

INFORMATION AUX SALARIES

Réunion des délégués du personnel du 18 Septembre

Questions Production/ Distribution

Nous voudrions connaître le nombre de salariés au SMAG.

Zéro en Production et 2 à la Distribution.

(C'est le résultat des augmentations générales non appliqués au SMAG).

Les intérimaires sont souvent prévenus le vendredi pour le lundi. Il faudrait augmenter ce délai ?

Ce n'est pas la règle, quelques cas dus au remplacement de dernière minute.

Pouvez-vous nous communiquer la différence de coût entre un intérimaire, un CDD et un CDI ?

Un CDI nous coûte 1,86 fois son salaire.

Un CDD 2 fois son salaire.

Un intérimaire de 1,86 à 1,95 fois sont salaire.

Enfin, les intérimaires ne coûtent pas assez cher!

Nous demandons une revalorisation de la prime de transport.

La revalorisation est faite par les augmentations générales. Nous sommes dans l'attente de nouvelles mesures gouvernementales.

Nous demandons une prime de fin d'année pour les salariés pour compenser une partie de la perte de pouvoir d'achat, pour récompenser leur investissement (projets GPAO, CEDRE, ODYSSEE, réorganisation distribution...), et leurs efforts (activité particulièrement chargée à Amilly).

Non. La récupération d'activités, les projets, ou l'évolution du métier sont positifs pour l'entreprise donc pour le salarié. Cela permet à chacun de montrer ses compétences et sa motivation favorisant l'évolution.

Merci patron, merci patron, lalalalalalaaaa!

Pouvez-vous nous communiquer la dernière grille du SMAG ?

Oui. Elle sera jointe au compte-rendu.

Nous aimerions connaître les raisons qui vous amènent à effectuer des contrôles au portillon exclusivement sur le personnel posté. Les statistiques policières excluent-elles systématiquement la population cadre de ces méfaits ?

Les contrôles le midi ne donnaient rien, les salariés entrants prévenant les salariés sortants. De plus la disparition de matériels se faisant le matin de bonne heure, nous

supposons que ces vols ont eu lieu la nuit.

Questions Production

Tout comme à la distribution, la direction production peut-elle offrir à chaque salarié un kit « sécurité routière » (triangle de signalisation, gilet jaune) ?

Non, cela ne renforce pas notre politique sécurité envers les salariés, même si le groupe Sanofi-Aventis est à l'initiative de cette opération.

Questions Distribution

Comptez-vous recevoir les précaires ayant effectué 1 an de contrat chez nous pour les futures embauches. Sinon, seront-ils repris après avoir effectué leur délai de carence ?

Non, je ne recevrai pas tout le monde, j'ai déjà trop de CV.

Sans commentaires...

La réception et l'accompagnement des camions sont aujourd'hui assurés par un salarié employé par une société de gardiennage. Peut-on ré internaliser ce poste ?

Non, ce n'est pas le cœur de notre métier.

Remarque, les ressources humaines ce n'est pas non plus le cœur de notre métier...