

N° 1 - SEPTEMBRE 2010

## Le grain de sable

SWI AMILLY  
**Sud**

Union  
syndicale  
**Solidaires**  
chimie-pharma

www.sudchimie45.org

Union  
Syndicale  
**Solidaires**

UTOPISTE DEBOUT

# RÊVE GÉNÉRALE



Depuis 1 an et après 62 éditions, votre bulletin « Agir au lieu de gémir » est devenu le bulletin d'informations des adhérents Sud Chimie en France. Pour cette raison, sa parution est moins fréquente, raison pour laquelle vous retrouverez dorénavant ce complément local d'informations site qui paraîtra mensuellement : Le grain de sable, un clin d'œil à notre ami Jacky !

## Réunion CE du 6 septembre 2010

Les infos principales à retenir de ce CE:

- Incertitudes sur la reconduction du contrat P&G en 2012 (UPP),
- Perte du marché Dépakine Allemagne (à confirmer),
- Confirmation du transfert de la compta SAG Amilly fin 2010 sur Anthony,
- Rumeurs d'achat de 4 machines de conditionnement d'Aspégic en Algérie.

Ces éléments sont à notre avis inquiétants pour l'avenir du site, notre direction est plutôt confiante.

Par ailleurs, de nombreux cadres sont mutés ces derniers temps, est-ce le fruit du hasard?

Autres infos :

350 CDI à fin juin sur la production

167 CDI à fin juin sur la distribution

Taux de précaires :

20.08% en juillet sur la production

22.60% en juillet sur la distribution

Des taux qu'on nous annonce en baisse depuis des années, en janvier dernier, nous étions descendus à 13% sur la production, nous sommes revenus aujourd'hui sur un taux qui illustre bien la politique de recours abusif au travail précaire (moyenne de annuelle de 18 à 23% depuis plusieurs années).

---

### Dernière minute :

Le président de la République a préconisé dans son programme le partage des bénéfices en 3 tiers :

1/3 entreprise-investissements, 1/3 actionnaires, 1/3 salariés, où en est-on après 3,5 années au pouvoir ?

**Selon l'INSEE, en France en 2010, la répartition moyenne est la suivante 50% pour les entreprises, 44% pour les actionnaires et 6% pour les salariés...**

Démagogie, quand tu nous tiens...



## Réunion DP du 15 septembre 2010

### Morceaux choisis de la dernière réunion DP

#### Question SUD - Direction - Commentaires

##### - Quel est le coefficient des dernières personnes embauchées en CDI à la distribution ?

Plusieurs embauches effectuées à des coefficients différents. Le coef. d'entrée pour un préparateur de commande est 2C.

Dans un soucis d'harmonisation, Sanofi nivelle par le bas.

##### - Les salariés auront-ils des remises sur les produits OENOBIOL ?

La question n'a pas été posée à la direction d'OENOBIOL. Dans un premier temps, il est important que nous assurions un service de qualité lors de la reprise de leurs produits, ensuite, on pourra poser la question.

Nous reposerons la question le moment venu afin que les salariés de la distribution et de la production puissent bénéficier de tarifs préférentiels.

##### - Nous demandons l'embauche en CDI de 2 précaires en fabrication UPP afin de remplacer Mr Picard & Mr Traoré.

Nous avons fait 4 demandes d'ARE (Autorisation de Recrutement Externe) à la direction centrale. Pas de retour pour l'instant.

Transforming était sensé rendre le groupe plus réactif. En matière d'emploi, il ralenti considérablement les embauches, les restructurations retardant la titularisation des précaires sur le site.

##### - Lorsque la hiérarchie demande un changement d'équipe avec un nombre d'heures effectuées inférieur à l'attendu (ex : équipe de l'après-midi à 32h au lieu d'équipe du matin à 38h), y'a-t-il compensation de ces heures pour le salarié.

Non, il n'est pas question de payer des heures non travaillées.

Nous sommes surpris de cette réponse car, dans ce cas et selon toute logique, les salariés devraient refuser le changement d'équipe si sa conséquence est une perte financière. Aussi, il serait bon de réfléchir à une prime qui compenserait la contrainte du changement d'équipe et qui permettrait aux salariés de bonne volonté de ne pas perdre d'argent en rendant service à l'entreprise.

Nous allons y réfléchir.

##### Peut-on avoir la rémunération de base horaire par coefficient pour les intérimaires ?

9,98€ pour les Opérateurs de Conditionnement.

10,41€ Pour les CLA

11,07€ pour les PLA, Analystes labo

12,21€ pour les Bac+2

Ce tarif correspond aux minimums Sanofi-Aventis. Il est aussi possible aux intérimaires ayant acquis de nouvelles compétences de demander à leur hiérarchie une augmentation de salaire.



La dernière manifestation sur les retraites à eu lieu le 7 septembre 2010. A Montargis, nous étions environs 3.500 manifestants. Assez bonne présence des salariés de Sanofi Amilly ( une cinquantaine).

Pour l'Union syndicale Solidaires, la suite de la puissante journée du 7 septembre ne pouvait être, comme le dit le communiqué de 6 organisations, des « actions dans les départements et circonscriptions » le 15, pour « interpeller les députés » ... qui ce jour-là seront à l'Assemblée nationale pour le vote de la loi. Pour nous, la meilleure stratégie aurait été de s'appuyer sur le succès du 7 septembre pour accélérer la montée en puissance des mobilisations : Solidaires proposait un nouvel appel national à des grèves et manifestations dès le 15 septembre. De même, nous disons qu'un mouvement reproductible est nécessaire.

Une majorité d'organisations syndicales a décidé

de repousser la prochaine journée nationale de grèves et manifestations au 23 septembre. Nous regrettons ce refus de « battre le fer quand il est chaud », mais nous réaffirmons notre volonté de tout faire pour que les salarié-e-s gagnent le bras de fer engagé par le gouvernement. C'est pourquoi l'Union syndicale Solidaires appelle à une très forte mobilisation nationale le 23 septembre.

### **Un mouvement reproductible pour gagner !**

Un mouvement de grève générale demeure nécessaire pour gagner. Nous le construisons avec les collectifs militants de toutes les organisations qui le souhaitent, avec l'ensemble des

salarié-e-s : partout dès maintenant, organisons des réunions publiques, des assemblées générales, pour en discuter la mise en œuvre.

### **Tous en grève le 23 septembre !**

Des appels à la grève reproductible à compter du 23 septembre (parfois avant) sont d'ores et déjà lancés dans plusieurs secteurs pro-

fessionnels, et par des unions interprofessionnelles locales.

L'Union syndicale Solidaires appuie ces initiatives et se félicite du caractère unitaire de plusieurs d'entre elles.

Nous avons des propositions, car d'autres choix sont possibles...

*D'ailleurs, le 22 septembre une conférence de Bernard FRIOT (sociologue et économiste, enseignant à Paris X), impulsée par les Amis du Monde Diplomatique, soutenue par ce Collectif Retraites Montargois, donne les arguments sur ces autres choix possibles.*

## BIBLIOGRAPHIE

- *L'enjeu des retraites*, 2010, édition *La dispute*
  - *Puissances du salariat*, 1999, édition *La dispute*
  - *Et la cotisation sociale créera l'emploi*, 1999, édition *La dispute*
- La construction sociale de l'emploi en France, des années soixante à aujourd'hui*, édition *L'Harmattan*

Union  
Syndicale  
**Solidaires**